

## Tilsynsrapport

### Driftsorienteret tilsyn tilbud



Tilbuddets navn:	ESBERNHUS - EN SELVEJENDE INSTITUTION
Dato for generering af rapport:	28-08-2023
Status for godkendelse:	Godkendt
Rapporten er udarbejdet af:	Socialtilsyn Øst

## Indholdsfortegnelse

Læsevejledning - Tilsynsrapportens indhold	3
Læsevejledning - Kvalitetsmodellen	3
Basisinformation	4
Basisinformation (Afdelinger)	4
Samlet vurdering af kvaliteten i tilbuddet	5
Særligt fokus i tilsynet	5
Uddannelse og beskæftigelse	6
Kriterium 1	6
Selvstændighed og relationer	8
Kriterium 2	8
Målgruppe, metoder og resultater	10
Kriterium 3	10
Sundhed og trivsel	12
Kriterium 4	12
Kriterium 5	13
Kriterium 6	14
Kriterium 7	15
Organisation og ledelse	17
Kriterium 8	17
Kriterium 9	18
Kompetencer	20
Kriterium 10	20
Fysiske rammer	22
Kriterium 14	22
Økonomi	24
Økonomi 1	24
Økonomi 2	24
Økonomi 3	25
Spindelvæv	25
Datakilder	26
Interviewkilder	26
Observationskilder	26

## Læsevejledning - Tilsynsrapportens indhold

Tilsynsrapporten indeholder socialtilsynets bedømmelse og vurdering af, om plejefamilien eller tilbuddet fortsat har den fornødne kvalitet og samlet set fortsat opfylder betingelserne for godkendelse, jf. §§ 6 og 12-18 i Lov om socialtilsyn. En del af oplysningerne er hentet fra Tilbudsportalen, hvor der fremgår bl.a. stamoplysninger.

For tilbud med flere afdelinger udarbejdes der én samlet kvalitetsvurdering.

Udover en samlet vurdering af kvaliteten i plejefamilien eller tilbuddet, indeholder tilsynsrapporten en gennemgang af de syv temaer fra kvalitetsmodellen, hvor der kan være lagt særligt fokus på udvalgte temaer. Et tilsyn kan godt indeholde mere end ét tilsynsbesøg, eksempelvis både et anmeldt og et uanmeldt tilsynsbesøg, eller hos et tilbud med flere afdelinger. Ligeledes kan tilsynet være administrativt og ikke indeholde et konkret tilsynsbesøg. Det fremgår af tilsynsrapporten, hvorvidt der har været et fysisk tilsynsbesøg, på hvilken afdeling, og hvorvidt det var anmeldt eller uanmeldt.

## Læsevejledning - Kvalitetsmodellen

Socialtilsynet vurderer kvaliteten og sikrer dialogen med plejefamilien eller tilbuddet med udgangspunkt i kvalitetsmodellen, som beskrevet i Bekendtgørelse om socialtilsyn. Kvalitetsmodellen giver et systematisk og målrettet udgangspunkt for socialtilsynets samlede faglige vurdering af kvaliteten.

Kvalitetsmodellen er struktureret ud fra de overordnede kvalitetstemaer, der fremgår af § 6, i Lov om socialtilsyn. Hvert tema er konkretiseret i et antal kvalitetskriterier. Kriterierne er primært udtrykt som konkrete mål for indsatsen i plejefamilien eller tilbuddet. For hvert kriterium er fastlagt en eller flere kvalitetsindikatorer. Indikatorerne er tegn på, at den kvalitet, som er udtrykt i kriteriet, forekommer i praksis.

Vurderingen af en plejefamilie eller et tilbuds kvalitet sker ud fra en samlet, faglig vurdering inden for rammerne af temaerne under hensyn til plejefamiliens eller tilbuddets godkendelse. Bedømmelsen af indikatorer og kriterier skal understøtte socialtilsynets samlede vurdering af, om den fornødne kvalitet er til stede. Socialtilsynet kan inddrage andre forhold i kvalitetsvurderingen, som vurderes at være relevante for kvaliteten inden for rammerne af temaet

Ved det driftsorienterede tilsyn skal socialtilsynet vurdere, om kvaliteten i plejefamilien eller tilbuddet i praksis er tilstrækkelig, og om betingelserne for godkendelsen fortsat er opfyldt. Der anvendes forskellige systematikker for, hvordan indikatorer og kriterier bedømmes ved henholdsvis godkendelse og det driftsorienterede tilsyn. Ved en godkendelse vurderes der ud fra, om Socialtilsynet forventer, at plejefamilien eller tilbuddet kan opfylde indikatorer og kriterier. Ved det driftsorienterede tilsyn bedømmes indikatorerne efter følgende skala:

5. i meget høj grad opfyldt.
4. i høj grad opfyldt.
3. i middel grad opfyldt.
2. i lav grad opfyldt.
1. i meget lav grad opfyldt.

Bedømmelsen af indikatorerne understøtter vurderingen af kriterierne, hvilket resulterer i en samlet, skriftlig kvalitetsvurdering for hvert tema.

Hver indikator gives i forlængelse af den skriftlige bedømmelse en værdi (score) for opfyldelsesgraden. Ud fra den værdi, som indikatorerne er givet, udregnes der automatisk en samlet værdi for opfyldelsesgraden for henholdsvis hvert kriterium og hvert tema. Værdien udregnes som et gennemsnit af henholdsvis indikatorerne og kriteriernes værdier. Det samlede resultat af denne talmæssige bedømmelse udtrykkes grafisk i form af et "spindelvæv".

Spindelvævet og scorer offentliggøres ikke på Tilbudsportalen. Spindelvæv og scorer giver overblik over kvalitetsbedømmelsen inden for hvert tema og bruges i dialogen med plejefamilien eller tilbuddet om at fastholde og udvikle kvaliteten fremadrettet.

Efter endt høringsperiode vil den samlede vurdering, temavurderingerne samt eventuelle påbud eller vilkår blive publiceret på Tilbudsportalen.

Der henvises i øvrigt til [www.socialstyrelsen.dk](http://www.socialstyrelsen.dk), hvor der kan findes yderligere oplysninger om socialtilsynets kvalitetsvurdering.

## Basisinformation

Tilbuddets navn	ESBERNHUS - EN SELVEJENDE INSTITUTION
Hovedadresse	Kystvejen 96E 4400 Kalundborg
Kontaktoplysninger	Tlf.: 59550100 E-mail: Esbernhus@kalundborg.dk Hjemmeside: <a href="http://www.esbernhus.dk">http://www.esbernhus.dk</a>
Tilbudsleder	Nina Lockwood
CVR-nr.	34419612
Virksomhedstype	Privat
Tilbudstyper	Botilbudslignende tilbud, Almen ældrebolig/handicapvenlig bolig, ABL § 105 stk. 2
Pladser i alt	30
Målgrupper	Depression Forandret virkelighedsopfattelse

## Resultat af tilsynet

Status for godkendelse	Godkendt
Tilsynet er udført af	Socialtilsyn Øst
Tilsynskonsulenter	Lau Alex Larsen Lis Hugger Schustin
Tilsynsbesøg	25-05-2023 19:00, Uanmeldt, ESBERNHUS - EN SELVEJENDE INSTITUTION

## Basisinformation (Afdelinger)

Afdeling	Målgrupper	Pladser i alt	Afdelinger
ESBERNHUS - EN SELVEJENDE INSTITUTION	Depression, Forandret virkelighedsopfattelse	30	Botilbudslignende tilbud, Almen ældrebolig/handicapvenlig bolig, ABL § 105 stk. 2

## Samlet vurdering af kvaliteten i tilbuddet

Det er socialtilsynets vurdering, at tilbuddet samlet set opfylder betingelserne for fortsat godkendelse jf. §§ 6 og 12-18 i lov om socialtilsyn og dermed besidder den fornødne kvalitet der skal til for at sikre at borgerne ydes en indsats, der er i overensstemmelse med formålet med offentlige og private tilbud efter lov om social service.

Det vurderes, at tilbuddet i høj grad arbejder med at skabe kvalitet på tværs af kvalitetsmodellens temaer, idet tilbuddets indsats i høj grad resulterer i udvikling hos målgruppen og medvirker til trivsel hos borgerne.

Det vurderes, at tilbuddet i høj grad har organiseret sig hensigtsmæssigt i forhold til at skabe en gennemgående kvalitet og sammenhæng mellem samværs- og beskæftigelsestilbud til gavn for borgerne.

Det vurderes, at tilbuddet i høj grad har en ansvarlig og kompetent ledelse, herunder bestyrelse, der har relevant fokus på tilbuddets strategiske, faglige, administrative og økonomiske drift og udvikling.

Det vurderes, at ledelsen i høj grad sikrer borgerne tilstrækkelig og stabil medarbejderkontakt og i høj grad formår at skabe et miljø, der understøtter målgruppens behov og formålet med indsatsen.

Det vurderes, at medarbejderne i meget høj grad har de nødvendige faglige, personlige og relationelle kompetencer, som løbende udvikles og opdateres med henblik på at imødekomme målgruppens behov.

Det vurderes, at tilbuddets målgruppe i høj grad er veldefineret og at metoder og tilgange er relevante og i høj grad forankrede i praksis.

Det vurderes, at tilbuddets fysiske rammer i høj grad er velholdte og velegnede til målgruppen.

Socialtilsynet har givet tilbuddet udviklingspunkter i tema Kompetencer.

Et udviklingspunkt anvendes, når der er forhold, som med fordel kan udvikles uden at der nødvendigvis er grund til at anfægte den samlede kvalitet i tilbuddet.

### Godkendelse

Det er socialtilsynets samlede vurdering, at tilbuddet lever op til den fornødne kvalitet i henhold til kvalitetsmodellen og således kan opretholde sin godkendelse jf. lov om social service, almen ældre / handicapvenlig bolig, (ABL) § 105, stk. 2 og SEL §§ 83-85 med i alt 30 pladser, på adressen Kystvejen 96, 4400 Kalundborg.

Tilbuddet er godkendt til at modtage borgere inden for følgende målgrupper:

- Aldersgruppe: 20 – 85 år.
- Forandret virkelighedsopfattelse
- Depression

## Særligt fokus i tilsynet

Selvstændighed og relationer, Sundhed og trivsel og Kompetencer, samt udviklings- og opmærksomhedspunkter fra sidste tilsyn

## Uddannelse og beskæftigelse

*Et centralt mål med den sociale indsats er, at borgerne i videst muligt omfang inkluderes i samfundslivet. Uddannelse og/eller beskæftigelse er et væsentligt aspekt heri. Det er derfor væsentligt, at tilbuddet med udgangspunkt i de mål, der er for de enkelte borgere, og under hensyn til borgernes behov og forudsætninger stimulerer borgernes udvikling og læring med henblik på at understøtte paratheden og mulighederne for uddannelse og/eller beskæftigelse for borgerne. Uddannelse og beskæftigelse omfatter såvel ordinær grundskole, uddannelse og beskæftigelse som forskellige former for særlige grundskole-, uddannelses- og beskæftigelsestilbud eller samværs- og aktivitetstilbud. For børn under den skolepligtige alder er dagtilbud et væsentligt element i forhold til barnets udvikling og læring. Det er desuden vigtigt, at tilbuddet forpligter sig i de samarbejdsrelationer, der er nødvendige for at understøtte, at målene for borgernes uddannelse og/eller beskæftigelse opnås.*

### Vurdering af tema

Socialtilsynet vurderer, at Esbernhus - En selvejende institution, i høj grad understøtter borgerne i at have et meningsfuldt indhold i hverdagen i form af beskæftigelse / uddannelse / samværs- og aktivitetstilbud eller andet, tilpasset den enkelte borger.

Socialtilsynet vurderer, at tilbuddet i høj grad samarbejder aktivt med eksterne aktører.

Socialtilsynet vurderer, at tilbuddet i høj grad prioriterer borgernes inklusion med det omgivende samfund.

Socialtilsynet vurderer, at tilbuddet i høj grad dokumenterer og følger op på borgernes mål i forhold til beskæftigelse / uddannelse / samværs- og aktivitetstilbud eller andet indhold i hverdagen.

**Gennemsnitlig bedømmelse** 4,0

### Kriterium 1

*Tilbuddet støtter borgerne i at udnytte deres fulde potentiale i forhold til skolegang, uddannelse og beskæftigelse*

#### Bedømmelse af kriterium

Tilbuddet støtter i høj grad borgerne i at udnytte deres fulde potentiale i forhold til skolegang, uddannelse og beskæftigelse

Det vægtes i bedømmelsen:

At tilbuddet har opmærksomhed på, om borgerne trives i deres beskæftigelse / uddannelse / samværs- og aktivitetstilbud eller andet indhold i hverdagen.

At tilbuddet støtter borgerne i beskæftigelse / uddannelse / samværs- og aktivitetstilbud eller andet indhold i hverdagen.

At tilbuddet prioriterer borgernes inklusion med det omgivende samfund.

At tilbuddet samarbejder med og inddrager andre aktører i tilblivelsen og gennemførelsen af borgernes beskæftigelse / uddannelse / samværs- og aktivitetstilbud eller andet indhold i hverdagen.

## Indikator 1.a

*Tilbuddet opstiller i samarbejde med borgerne konkrete, individuelle mål i forhold til at understøtte borgernes skolegang, uddannelse, beskæftigelse eller samværs- og aktivitetstilbud, og der følges op herpå.*

**Bedømmelse** 4

### Bedømmelse af Indikator 1.a

Tilbuddet opstiller konkrete, individuelle mål i forhold til at understøtte borgernes uddannelse, beskæftigelse eller samværs- og aktivitetstilbud, dokumenterer og følger op herpå. Dette bedømmes på baggrund af interview med medarbejderne og fremsendt materiale. I det fremsendte materiale fremgår det, at der ikke er opstillet mål i forhold til understøttelse af borgernes uddannelse, beskæftigelse eller samværs- og aktivitetstilbud. Medarbejderne oplyser til tilsynet, at der foregår understøttelse, men at der ikke er en systematik i, at alle borgere har mål/delmål ift. beskæftigelses- og aktivitetsfremmende tiltag.

Tilbuddet inddrager delvist borgerne i at sætte egne mål for deltagelse i beskæftigelse- / uddannelses- / samværs- og aktivitetstilbud. Dette bedømmes på baggrund af fremsendt borgerrettet materiale. Det fremgår, at der ikke er opstillet mål til understøttelse af beskæftigelsesrettede tilbud.

Andet i forhold til indikator 1.a

Socialtilsynet anbefalede på sidste tilsyn, at tilbuddet indfører en fast praksis med aktivitets- og beskæftigelsesfremmende mål for borgerne. Det fremgår at tilbuddet arbejder med aktivitets- og beskæftigelsesfremmende, men flere af borgerne ønsker ikke at være i eksternt aktivitet eller beskæftigelse både på grund af alder og på grund af psykiske udfordringer. Udviklingspunktet slettes.

## Indikator 1.b

*Borgerne er i dagtilbud, grundskoletilbud, uddannelse, beskæftigelse, eller samværs- og aktivitetstilbud. Medfølgende børn på voksentilbud er i dag- eller grundskoletilbud.*

**Bedømmelse** 4

### Bedømmelse af Indikator 1.b

Borgerne er delvist i beskæftigelse / uddannelse / samværs- og aktivitetstilbud. Dette bedømmes på baggrund af interview med borgere, medarbejdere og ledelse samt fremsendt materiale. Det fremgår, at enkelte beboere har samværs- og aktivitetstilbud udenfor Esbenhus, og tilbuddet beskæftiger flere borgere i tilbuddets eget værksted, hvor der foregår lettere monteringsarbejde. Tilbuddets eget værksted råder tilbuddet over et motionsrum, og der er borger der hjælper til med havearbejde og drivhus. Tilbuddet har desuden et aktivitetsudvalg bestående af beboere og personale. Siden sidste tilsyn har tilbuddet deltaget i et projekt med Socialstyrelsen. Projektet havde overskriften Recovery og rehabilitering og bestod af 3 beboere og 6 personaler. Et af temaerne, der arbejdes med, er mulighederne for at anvende det omgivne samfund noget mere.

Andet i forhold til indikator 1.b

Socialtilsynet anbefalede på sidste tilsyn, at tilbuddet arbejder målrettet på at borgerne integreres mest muligt i det omliggende samfund. Det fremgår at tilbuddet har haft et projekt med Social- og Boligstyrelsen med overskriften Recovery og Empowerment. Der blev udvalgte 2 temaer, som der særligt skulle arbejdedes videre med. Den ene af mulighederne var mere brug af det omgivende samfund. I den forbindelse er Kalundborg kommunes aktivitets- og beskæftigelsestilbud analyseret og samlet i en mappe, som beboerne også har adgang til. udviklingspunktet slettes.

## Selvstændighed og relationer

Et centralt mål med den sociale indsats er at understøtte, at borgerne i så høj grad som muligt indgår i sociale relationer og lever et selvstændigt liv i overensstemmelse med egne ønsker og behov. Et væsentligt led heri er, at tilbuddet medvirker til, at borgerne sikres mulighed for personlig udvikling og aktiv deltagelse i sociale aktiviteter og netværk, herunder netværk og relationer på sociale medier, samt at tilbuddet understøtter børnene og/eller de unge i at deltage i fritidsaktiviteter. Det er vigtigt, at tilbuddet medvirker til, at borgerne opnår de kompetencer, som dette kræver, og opnår færdigheder, der kan lette den daglige tilværelse, forbedre borgernes livskvalitet og fremme de enkelte borgeres mulighed for så vidt muligt at kunne klare sig selv. For børn og/eller de unge gælder det, at tilbuddet forbereder dem til et selvstændigt voksenliv. Det er væsentligt, at tilbuddets indsats og aktiviteter er rettet imod disse mål, og at det afspejles i tilbuddets åbenhed mod samt involvering i og af det omkringliggende lokal- og civilsamfund. Det er ligeledes centralt for borgernes selvstændighed og relationer, at tilbuddet understøtter borgerne i deres relationer til familie og øvrige netværk. For børn og unge er det væsentligt, at tilbuddet har opmærksomhed på at understøtte gode relationer til eventuelle søskende og til venner. Det er desuden centralt, at børnene og/eller de unge har en fortrolig relation til en eller flere voksne, der har en positiv betydning for deres liv.

### Vurdering af tema

Socialtilsynet vurderer, at Esbernhus - En selvejende institution, i høj grad har opmærksomhed på borgernes selvstændighed.

Socialtilsynet vurderer, at tilbuddet i høj grad støtter borgerne i deres relationer og sociale kompetencer.

Socialtilsynet vurderer, at tilbuddet i høj grad inddrager og understøtter borgernes deltagelse i lokalsamfundet.

Socialtilsynet vurderer, at tilbuddet i meget høj grad understøtter borgernes kontakt til familie og netværk, under hensyn til individuelle ønsker, behov og forudsætninger.

**Gennemsnitlig bedømmelse** 4,7

### Kriterium 2

*Tilbuddet styrker borgernes kompetencer til at indgå i sociale relationer og opnå selvstændighed*

#### Bedømmelse af kriterium

Tilbuddet styrker i høj grad borgernes kompetencer til at indgå i sociale relationer og opnå selvstændighed

Det vægtes i bedømmelsen:

At tilbuddet arbejder systematisk med individuelle mål, der omhandler sociale kompetencer og selvstændighed.

At tilbuddet tilbyder indsats der understøtter borgernes sociale kompetencer og selvstændighed.

At tilbuddet prioriterer samskabelse med det omgivende samfund.

At tilbuddet understøtter borgernes kontakt til familie og netværk.

### Indikator 2.a

*Tilbuddet opstiller i samarbejde med borgerne konkrete, individuelle mål i forhold til at understøtte udvikling af borgernes kompetencer til at indgå i sociale relationer og leve et så selvstændigt liv som muligt, og der følges op herpå.*

**Bedømmelse** 5

#### Bedømmelse af Indikator 2.a

Tilbuddet opstiller mål for borgernes sociale relationer og selvstændighed, dokumenterer og følger op herpå. Dette bedømmes på baggrund af interview med borgere, medarbejdere og fremsendt materiale. Det fremgår, at borgerne har mål, der omhandler relationer og selvstændighed, fx mål der er rettet mod at hjælpe borger med angst i sociale situationer eller mål, der er rettet mod at hjælpe borger med kontakten til pårørende.

Tilbuddet inddrager borgerne i at sætte egne mål for sociale relationer og selvstændighed. Dette bedømmes på baggrund af interview med borgere, medarbejdere fremsendt dokumentation. Tilbuddet anvender Sensum Bosted til dokumentation. Det fremgår, at der opstilles mål og evalueres i samarbejde med borgeren, i det omfang borgeren kan rumme at deltage. Det fremgår desuden, at der afholdes mødedage, hvor borgerne gennemgås via KRAP skemaer. Kontaktpersoner står for oplæg. Borgerne deltager ikke i disse møder.



## Indikator 2.b

*Borgerne indgår i sociale aktiviteter i det omgivende samfund.*

**Bedømmelse** 4

### Bedømmelse af Indikator 2.b

Borgerne deltager delvist i sociale aktiviteter i det omgivende samfund. Dette bedømmes på baggrund af interview med borgere, medarbejdere, samt fremsendt materiale. Det fremgår, at det ikke er mange borgere, der benytter dagtilbud eller fritidstilbud, udenfor Esbernhus. Borgerne kan tilmelde sig aktiviteter i huset såvel som uden for huset. Leder har tidligere beskrevet, at tilbuddet søger at imødegå et "Esbernhus 24/7". Denne intention kan dog, ifølge leder, være udfordrende at efterleve, grundet borgernes psykiske udfordringer og manglende motivation til forandring. Det fremgår, at alt efter funktionsniveau, tager nogle borgerne bussen ind til byen for at benytte diverse tilbud her. Offentlig transport benyttes for at vedligeholde kompetencer til at være selvtransporterende. En gang årligt afholdes fest for pårørende på tilbuddet, hvor borgerne selv bestemmer hvem de inviterer med. Det vægtes, at tilbuddet har tilmeldt sig "Vandring mod recovery", der er et tilbud med fokus på idræt, bevægelse og sociale aktiviteter for mennesker i udsatte og sårbare positioner. Foruden vandreture, tilbydes der fx fodbold, fællesspisning og petanque - borgerne får på den måde bl.a. mulighed for at lære andre at kende.

Tilbuddet har en delvis systematisk praksis for at understøtte borgernes deltagelse i nærmiljøet med udgangspunkt i den enkeltes ønsker, behov og forudsætninger. Dette bedømmes på baggrund af interview med borgere og medarbejdere. Det fremgår, at borgerne kan få hjælp og ledsagelse til aktiviteter i nærmiljøet, såsom indkøb, lægebesøg, cafébesøg mv. Borgerne oplyser at de har en kontaktperson som de kan have med på tur til eksempelvis byen. Medarbejdere og borgerne oplyser, at der ikke altid er så stor opbakning hvis der arrangeres fællesture. Der findes en tavle på fællesarealerne, hvor man kan skrive ønsker til udflugter på. Mange melder dog fra til arrangerede ture, i sidste øjeblik. Borgerne udtrykker tilfredshed med at bo i tilbuddet. Medarbejdere og Leder oplyser, at borgerne opleves tilfredse med deres hverdag.

Andet i forhold til indikator 2b

Socialtilsynet anbefalede på sidste tilsyn, at opretholder et konstant fokus på den aktuelle borgergruppes behov for ændring af daglig praksis i hverdagen - med henblik på at sikre at "gammel" kultur og rutiner ikke forhindrer gennemførelse af ønsket om ny kultur og nye rutiner, hos borgerne. Det fremgår af interview med borger og medarbejder, samt af fremsendt materiale, at tilbuddet har et relevant fokus på at justere den daglige praksis i samarbejde med borgerne, hvis dette findes hensigtsmæssigt. Udviklingspunktet slettes.

## Indikator 2.c

*Borgerne har med udgangspunkt i deres ønsker og behov kontakt til og samvær med deres familie og netværk i dagligdagen.*

**Bedømmelse** 5

### Bedømmelse af Indikator 2.c

Borgerne har kontakt til og samvær med deres familie og netværk i dagligdagen. Dette bedømmes på baggrund af interview med borgere, medarbejdere og fremsendt dokumentation. Det fremgår at borgerne både besøger eller får besøg, af pårørende og netværk i det omfang de ønsker det. Borgerne kan få hjælp til kontakten med pårørende. En gang årligt afholdes fest for pårørende og andet netværk på Esbernhus, hvor beboerne får hjælp til at invitere dem de måtte ønske.

Tilbuddet understøtter borgernes kontakt og samvær med familie og netværk med udgangspunkt i deres ønsker og behov. Dette bedømmes på baggrund af interview med borgere og medarbejdere, samt fremsendt materiale. Det fremgår, at borgerne har kontakt til netværk og at personalet er opmærksomme på, at understøtte dette om nødvendigt. Det fremgår desuden, at Esbernhus generelt aktivt støtter op omkring kontakt og samvær med familie og netværk i dagligdagen, i det omfang beboerne ønsker kontakten. Borgere, der har mulighed for at besøge deres pårørende og øvrige netværk, gør det i det omfang de og familien ønsker og magter det. Pårørende er altid velkomne til at besøge borgerne, hvilket sker efter aftale med den enkelte borger. Det oplyses endvidere, at en del borgere har en besøgsven og at tilbuddet støtter op om og opfordrer til dette.

## Målgruppe, metoder og resultater

Det er afgørende for kvaliteten i tilbuddet, at der er et klart formål med indsatsen, og at tilbuddets metoder medvirker til at sikre borgernes trivsel og resulterer i den ønskede udvikling for borgerne. Det er derfor væsentligt, at tilbuddet kan redegøre for dets målsætning, målgruppe(r) og metoder. Herunder er det vigtigt, at tilbuddet kan redegøre for, hvordan og i hvilken grad de valgte metoder bidrager til opnåelse af de konkrete mål, som tilbuddet i samarbejde med borgerne sætter for de enkelte borgeres udvikling og trivsel. De konkrete mål skal ses i sammenhæng med de mål, der er opstillet fra de anbringende eller visiterende kommuner. Endvidere er det afgørende for kvaliteten, at tilbuddet arbejder med resultatdokumentation og kan sandsynliggøre, at deres indsats opnår en forventet og positiv effekt.

### Vurdering af tema

Socialtilsynet vurderer, at Esbernhus i høj grad formår at skabe sammenhæng mellem målsætning, målgruppe og metoder.

Socialtilsynet vurderer, at tilbuddet i høj grad redegør relevant for valgte metoder og tilgange,

Socialtilsynet vurderer, at tilgange og metoder i høj grad er forankret i praksis.

Socialtilsynet vurderer, at borgerne i høj grad trives og udvikles som resultat af tilbuddets metoder og tilgange.

Socialtilsynet vurderer at tilbuddet i høj grad opstiller konkrete mål for de enkelte borgere, dokumenterer og følger op herpå.

Socialtilsynet vurderer, at borgernes mål i høj grad har sammenhæng til mål opstillet af visiterende kommune.

Socialtilsynet vurderer, at tilbuddet i høj grad benytter resultatdokumentation til at synliggøre og forbedre tilbuddets indsats.

**Gennemsnitlig bedømmelse** 4,8

### Kriterium 3

*Tilbuddet arbejder med afsæt i en tydelig målgruppebeskrivelse systematisk med faglige tilgange og metoder, der fører til positive resultater for borgerne*

#### Bedømmelse af kriterium

Tilbuddet arbejder i høj grad med afsæt i en tydelig målgruppebeskrivelse, systematisk med faglige tilgange og metoder, der fører til positive resultater for borgerne.

Det vægtes i bedømmelsen:

At tilbuddet har en tydelig målgruppebeskrivelse.

At tilbuddet anvender relevante metoder og tilgange.

At tilbuddets metoder og tilgange bidrager til borgernes trivsel og udvikling.

At tilbuddet opstiller konkrete individuelle mål i samarbejde med borgerne.

At tilbuddet arbejder systematisk med mål, dokumenterer og følger op herpå.

### Indikator 3.a

*Tilbuddet anvender faglige tilgange og metoder, der er relevante i forhold til tilbuddets målsætning og målgrupper.*

**Bedømmelse** 5

#### Bedømmelse af Indikator 3.a

Tilbuddet anvender tilgange og metoder, der er relevante for målgruppen. Dette bedømmes på baggrund af oplysninger på Tilbudsportalen og interview med leder og medarbejdere. Leder bekræfter at følgende oplyste metoder og tilgange på Tilbudsportalen fortsat er retvisende: Metoder: Adfærdsterapi, KRAP og psykoedukation samt tilgangene: Strukturpædagogisk tilgang, anerkendende tilgang, recoveryunderstøttende tilgang, miljøterapeutisk tilgang og De Små Skridt. Ledelse og medarbejdere oplyser, at de alle medarbejdere er uddannet i KRAP og at der afholdes opfølgingskurser for alle medarbejdere. Det vurderes desuden, at medarbejderne socialtilsynet talte med, på relevant vis, kunne redegøre for et udpluk af tilbuddets metoder og tilgange og komme med praksiseksempler på, hvordan disse er implementeret på borger- og organisatorisk niveau, og hvad effekten er for borgerne.

Tilbuddets borgere svarer til tilbuddets godkendte målgruppe. Dette bedømmes på baggrund af interview med borgere, observation på dagen for tilsyn samt interview med medarbejdere og ledelse. Tilbuddets godkendte målgruppe verificeres desuden ved gennemgang af fremsendt materiale, herunder VUM og bestilling fra handlekommune.

### Indikator 3.b

*Tilbuddet dokumenterer resultater med udgangspunkt i konkrete, klare mål for borgerne til løbende brug for egen læring og forbedring af indsatsen.*

**Bedømmelse** 4

#### **Bedømmelse af Indikator 3.b**

Tilbuddet har en systematisk praksis for at opsætte, dokumentere og følge op på mål for borgerne. Dette bedømmes på baggrund af interview med borgere, medarbejdere og ledelse samt indsendt materiale. Ledelsen og medarbejdere oplyser, at de 4 gange årligt afholder dialogmøder, hvor borgerne drøftes, herunder deres mål. Derudover afholdes 1-2 gange om måneden, mindre dialogmøder hvor borgernes aktuelle status drøftes. Socialtilsynet har fået fremsendt borgersager. Af disse fremgår det, at tilbuddet, overordnet set, arbejder kompetent med borgernes mål.

Tilbuddet har en praksis for, hvordan der læres af arbejdet med borgernes mål. Dette bedømmes på baggrund af interview med medarbejdere og ledelse. Medarbejderne oplyser, at der 4 gange årligt afholdes heldagsmøder hvor borgernes udvikling gennemgås. Til dette anvendes KRAP skemaer. Teamleder beskriver, at formålet er at gennemgå om indsatsen skal justeres.

Tilbuddet benytter Sensum-Bosted til dokumentation. Her skrives dagbog vedrørende den enkelte beboer. Ved tidligere tilsyn er det oplyst, at hver beboer desuden har en ugeplan, der giver overblik over den daglige støtte, aftaler og de mål der arbejdes hen imod. Af det fremsendte materiale ses, at der i den pædagogiske handleplan er opstillet relevante mål og enkelte steder fremgår det mere explicit, at det er borgers eget ønske. Tilbuddet har haft et servicetjek på det anvendte dokumentationssystem EG Sensum – en optakt til, at tilbuddet går over til Sensum One. Sensum One er bedre og nemmere at dokumentere i. Servicetjekket viste, at tilbuddet kan blive bedre til at lave flere delmål.

### Indikator 3.c

*Tilbuddet opnår positive resultater i forhold til opfyldelsen af de mål, visiterende kommuner har opstillet for borgernes ophold.*

**Bedømmelse** 5

#### **Bedømmelse af Indikator 3.c**

Tilbuddet tager udgangspunkt i mål opsat af visiterende kommune. Dette bedømmes på baggrund af tidligere triangulering med tre handlekommuner, der tilkendegiver tilfredshed med tilbuddets arbejde med myndighedsmålene. En kommune tilkendegiver desuden tilfredshed med de skriftlige opfølgninger som tilbuddet udarbejder til sagsbehandler. I fremsendt borgerrettede dokumenter ses det ligeledes, at tilbuddet tager udgangspunkt i mål opsat af visiterende kommune.

Tilbuddet opnår og dokumenterer positive resultater på individuelt niveau. Dette bedømmes på baggrund af tidligere interview med ledelse og medarbejdere samt fremsendt dokumentation, hvor eksempler viser relevant og positiv udvikling hos to tilfældigt udvalgte borgere. Af aktuelt fremsendt dokumentation fremgår det, at der arbejdes med de mål de visiterende kommuner har opstillet for borgernes ophold, på individuelt niveau.

### Indikator 3.d

*Tilbuddet samarbejder aktivt med relevante eksterne aktører for at understøtte, at målene for borgerne opnås.*

**Bedømmelse** 5

#### **Bedømmelse af Indikator 3.d**

Tilbuddet samarbejder aktivt med relevante eksterne aktører. Dette bedømmes på baggrund af interview med borgere, medarbejdere og ledelse samt handlekommuner. Ledelsen beskriver ved tidligere tilsyn, at der tidligere har været en psykiater tilknyttet stedet, men at det er vanskeligt at finde en ny, der har tid til denne opgave. Borgeren skal derfor benytte de eksterne psykiatriske tilbud. Der samarbejdes med distriktspsykiatri, praktiserende læger, fysioterapeuter og kommuner. Det fremgår, at tilbuddet samarbejder med borgernes egen læge, distriktspsykiatrien, tandlæger og lignende. Jf. fremsendt borgerrettet materiale fremgår det i flere dagbogsnotater, at der er samarbejde med læger, tandlæger og distriktspsykiatri. Blandt andet er det beskrevet i en journal: "XX har været med borger til læge" og "Borger har fået hjælp til at Skype-samtale med speciallæge". Jf. tidligere triangulering med handlekommuner beskrives samstemmende, et fint samarbejde med relevante, eksterne aktører.

## Sundhed og trivsel

Det er afgørende for kvaliteten, at tilbuddet understøtter borgernes fysiske og mentale sundhed og trivsel. Det er herunder vigtigt, at tilbuddets viden og indsats i forhold til borgernes sundhed og trivsel modsvarer målgruppens behov. Det kan for eksempel være i forhold til kost, motion, rygning samt uhensigtsmæssig brug af rusmidler. Det kan også være i forhold til færden på sociale medier. Det er endvidere vigtigt, at tilbuddet respekterer borgernes værdighed, autonomi og integritet og herunder sikrer borgernes medinddragelse samt selv- og medbestemmelse vedrørende beslutninger om dem selv samt hverdagen i tilbuddet. Et væsentligt led heri er, at tilbuddet i sin pædagogiske indsats har fokus på at forebygge magtanvendelser, herunder dokumenterer og anvender viden fra eventuelle magtanvendelser til løbende læring og forbedring af indsatsen. Desuden er det væsentligt, at tilbuddet forebygger vold og overgreb. Herunder er det vigtigt, at tilbuddets medarbejdere både har relevant faglig viden om forebyggelse af vold og overgreb set i forhold til tilbuddets målgruppe, og at de kan handle hensigtsmæssigt ved bekymring, mistanke eller viden om overgreb.

### Vurdering af tema

Socialtilsynet vurderer, at Esbernhus i høj grad understøtter borgernes fysiske og mentale sundhed og trivsel.

Socialtilsynet vurderer, at borgerne i høj grad trives i tilbuddet.

Socialtilsynet vurderer, at tilbuddet i høj grad respekterer borgernes selvstændighed, selvbestemmelsesret og integritet.

Socialtilsynet vurderer, at tilbuddet i meget høj grad tilrettelægger dagligdagen med et hensyn til borgernes ønsker og behov.

Socialtilsynet vurderer, at tilbuddet i høj grad forebygger, håndterer og dokumenterer magtanvendelser.

Socialtilsynet vurderer, at tilbuddet i meget høj grad forebygger, håndterer og dokumenterer vold og overgreb.

**Gennemsnitlig bedømmelse** 4,8

### Kriterium 4

*Tilbuddet understøtter borgernes selv- og medbestemmelse*

#### Bedømmelse af kriterium

Tilbuddet understøtter i høj grad borgernes selv- og medbestemmelse.

Det vægtes i bedømmelsen:

At tilbuddet understøtter borgernes selvstændighed, selvbestemmelse og integritet.

At tilbuddet prioriterer borgernes muligheder for at kommunikere ønsker og behov.

### Indikator 4.a

*Borgerne bliver hørt, respekteret og anerkendt.*

**Bedømmelse** 5

#### Bedømmelse af Indikator 4.a

Tilbuddet har en daglig praksis, der afspejler respekt for borgernes selvstændighed og integritet tilpasset målgruppens og den enkeltes forudsætninger. Dette bedømmes på baggrund af interview med borgere, medarbejdere og ledelse. Borgerne udtrykker tilfredshed med tilbuddet. Borgerne beskriver, at de kan få hjælp til relevante gøremål, såsom personlig pleje og følgeskab til læge, og de oplever at personalet giver dem tryghed, og tro på at "man er noget".

Andet i forhold til indikator 4.a

Socialtilsynet anbefalede på sidste tilsyn, at tilbuddet jævnligt drøfter borgernes behov for privat medicinudlevering. Med henblik på at sikre borgernes ret til privat medicinudlevering, hvis de ønsker det. Det fremgår, at tilbuddet har haft interne drøftelser, og har ændret praksis i de konkrete tilfælde, hvor det giver mening. Udviklingspunktet slettes.

## Indikator 4.b

---

*Borgerne inddrages i og har indflydelse på beslutninger vedrørende sig selv og hverdagen i tilbuddet i overensstemmelse med deres ønsker og behov.*

**Bedømmelse** 5

### **Bedømmelse af Indikator 4.b**

Borgerne i tilbuddet inddrages i beslutninger vedrørende sig selv. Dette bedømmes på baggrund af interview med borgerne. Borgerne beskriver, at de selv som udgangspunkt er aktive i samarbejdet med deres kontaktpersoner om udarbejdelse af handleplaner og opstilling af mål, både kortsigtede og langsigtede. Desuden fremgår det af fremsendte handleplaner, hvor borgerens synspunkter fremgår.

Borgerne inddrages systematisk i beslutninger vedrørende hverdagen i tilbuddet. Dette bedømmes på baggrund af tidligere interview med borgere, medarbejdere og ledelse. Borgerne inddrages i beslutninger vedrørende fx maden der serveres på stedet. Der er kostmøder, hvor man kan fremsætte ønsker til menuen, og man kan lægge sine ønsker i en postkasse. Der er beboere der selv laver mad i egen lejlighed og selv administrerer medicin. Aftaler om dette er individuelt og tilpasset den enkeltes behov og ønsker. Tilbuddet har tidligere haft et beboerråd. dette er pt. nedlagt og erstattet af et fællesmøde med beboere og personale med bl.a. dialog om aktiviteter i tilbuddet.

## Kriterium 5

---

*Tilbuddet understøtter borgernes fysiske og mentale sundhed og trivsel*

### **Bedømmelse af kriterium**

Tilbuddet understøtter i meget høj grad borgernes fysiske og mentale sundhed og trivsel.

Det vægtes i bedømmelsen:

At tilbuddet har en praksis, der afspejler forståelse for den enkelte borgers og målgruppens trivsel.

At tilbuddet har en praksis, der understøtter og prioriterer borgernes adgang til sundhedsydelser.

At tilbuddet prioriterer indsætter, der modsvarer borgernes behov i forbindelse med udvikling og opretholdelse af deres fysiske og mentale sundhed.

## Indikator 5.a

---

*Borgerne trives i tilbuddet.*

**Bedømmelse** 5

### **Bedømmelse af Indikator 5.a**

Borgerne trives i tilbuddet. Dette bedømmes på baggrund af samtale med borgere der giver udtryk for, overordnet set, at trives. I forbindelse med rundvisningen fremgår det at adspurgt beboere alle svarede, at de var glade for at bo på tilbuddet. jf. tidligere triangulering med myndighedssagsbehandlere svares, at de oplever at borgerne trives. Det vægtes, at tilbuddet har lavet en trivselsundersøgelse i samarbejde med Socialstyrelsen, der konkluderede at borgerne trives i tilbuddet.

Tilbuddet har en praksis, der afspejler forståelse for de elementer og forhold, der skal til for at skabe trivsel for målgruppen, den samlede gruppe af borgere og for den enkelte borger i tilbuddet. Dette bedømmes på baggrund af interview med borgere, medarbejder og ledelse. Borgerne oplyser at de har beboermøder og trives i tilbuddet. Tilbuddet benytter relevante metoder og tilgange der er tilpasset målgruppen.

## Indikator 5.b

---

*Borgerne har med støtte fra tilbuddet adgang til relevante sundhedsydelse.*

**Bedømmelse** 5

### **Bedømmelse af Indikator 5.b**

Borgerne har adgang til relevante sundhedsydelse. Dette bedømmes på baggrund af interview med borgere og ledelse. Borgerne beskriver, at de laver individuelle aftaler med kontaktpersonen til de nødvendige og relevante sundhedsydelse, fx læge, psykiater eller fysioterapeut. Borgerne har hver deres individuelle kontakt til læge eller distriktpsychiatri. Personalet understøtter medicinudlevering og dosering, til de borgere der har behov for hjælp hertil. Nogle borgere klarer denne del selvstændigt. På tilbuddet findes desuden motionsrum med diverse træningsmaskiner, der frit kan benyttes af borgerne.

Tilbuddet har mulighed for at ledsage borgerne til nødvendige sundhedstilbud. Dette bedømmes på baggrund af interview med borgere, medarbejdere og ledelse. Ofte benyttes den offentlige bus der holder umiddelbart foran tilbuddet og der er mulighed for ledsagelse af en medarbejder ved behov. Jf. fremsendt borgerrettet materiale, ses i dagbogsnotater, at borgerne ledsages til sundhedsydelse. Der ses desuden eksempel på, at en borger har fået hjælp af en medarbejder, til online møde med sin læge.

## Indikator 5.c

---

*Tilbuddets viden og indsats vedrørende borgernes fysiske og mentale sundhed modsvarer borgernes behov.*

**Bedømmelse** 5

### **Bedømmelse af Indikator 5.c**

Tilbuddet har en praksis, der afspejler viden og forståelse for fremme af borgerne fysiske og mentale sundhed. Dette bedømmes på baggrund af interview med borgere, medarbejdere og ledelse samt iagttagelser. Der serveres ernæringsmæssig sund kost. Såfremt en borger har behov for hjælp til misbrug, kontaktes relevant samarbejdspartner. Tilbuddets borgere bliver ældre og dermed har en del af borgerne øget behov for personlig pleje og pga. fysiske skavanker. Dette er en udfordring som tilbuddet tager hånd om, blandt andet bliver der søgt hjælpemidler til beboere med behov for dette. Tilbuddet har mange ansatte med en sundhedsfaglig uddannelse, tilbuddet er derfor kompetent til at varetage den ældre målgruppes sundhedsfaglige og plejemæssige behov.

Tilbuddet opstiller mål for borgernes fysiske og mentale sundhed, dokumenterer og følger op herpå. Dette bedømmes på baggrund af fremsendt materiale samt interview med ledelsen og medarbejdere. Tilbuddet opstiller i samarbejde med borgerne sundhedsfaglige mål, dokumenterer og følger op herpå. Dette ses i fremsendte handleplaner på beboere. På et tidligere tilsyn oplyses det, at eksempelvis seksualitet indgår i borgernes handleplan og at alle borgere bliver spurgt, om det er noget de ønsker at tale om, når handleplanen revideres. Hvis borgerne ønsker det, går personalet ind i det. Hvis ikke, bliver det noteret i handleplanen. I følge tidligere fremsendt materiale, benytter tilbuddet et sundhedsmodul i Sensum systemet. Ifølge lederen giver dokumentationsmodulet personalet mulighed for at følge op på borgerens helbredsstatus.

## Kriterium 6

---

*Tilbuddet forebygger magtanvendelse*

### **Bedømmelse af kriterium**

Tilbuddet forebygger magtanvendelse i høj grad.

Det vægtes i bedømmelsen:

At tilbuddet har en pædagogisk praksis, der forebygger magtanvendelse.

At tilbuddet sikrer opdateret viden om lov og regler om magtanvendelse.

At tilbuddet har procedurer for forebyggelse, håndtering og læring af magtanvendelse.

Socialtilsynet har fulgt op på opmærksomhedspunktet om, at tilbuddet sikrer, at medarbejderne har kendskab til gældende lovgivning om magtanvendelse på voksenområdet. Med henblik på at sikre borgernes retssikkerhed. Tilbuddet har fremsendt dokumentation for, at alle medarbejdere har taget online-kursus vedr. magtanvendelse og andre indgreb i selvbestemmelsesretten, som alle har bestået. Opmærksomhedspunktet løftes af.

## Indikator 6.a

---

*Tilbuddets pædagogiske indsats understøtter, at magtanvendelser så vidt muligt undgås.*

**Bedømmelse** 5

### **Bedømmelse af Indikator 6.a**

Tilbuddets pædagogiske indsats medfører, at magtanvendelser så vidt muligt undgås. Dette bedømmes på baggrund af interview med borgere og medarbejdere. Borgerne beskriver, at der er roligt og fredeligt at bo på tilbuddet og at beboerne generelt trives godt. Tilbuddet arbejder konfliktforebyggende. Socialtilsynet har ikke modtaget indberetninger om magtanvendelser på tilbuddet i en lang årrække. Tilbuddet har ligeledes alarmer, der kan anvendes i voldsomme episoder.

Tilbuddet har opdateret viden og færdigheder, der understøtter at magtanvendelser undgås. Dette bedømmes på baggrund af interview med borgere, medarbejder og fremsendt dokumentation. Tilbuddet har fremsendt dokumentation på, at alle medarbejdere helt aktuelt har taget og bestået online-kursus vedr. magtanvendelser og andre indgreb i selvbestemmelsesretten. Socialtilsynet vurderer på den baggrund, at medarbejdergruppen samlet set har den fornødne viden om de gældende regler. Det vægtes, at samtale med medarbejder og borgere indikerer en daglig praksis med et relevant fokus på borgernes selvbestemmelsesret.

## Indikator 6.b

---

*Tilbuddet kan håndtere eventuelle magtanvendelser ved at dokumentere og følge op på disse med henblik på løbende læring og forbedring af indsatsen.*

**Bedømmelse** 5

### **Bedømmelse af Indikator 6.b**

Tilbuddet har en praksis for at registrere og dokumentere magtanvendelser, der hviler på en fast procedure. Dette bedømmes på baggrund af interview med medarbejdere og ledelse. Det fremgår, at medarbejderne kender til tilbuddets procedure ift. indberetning og dokumentation af eventuelle magtanvendelser.

Tilbuddet har en praksis for, hvordan der tages ved lære af magtanvendelser med henblik på forebyggelse. Dette bedømmes på baggrund af interview med medarbejdere og ledelse. Tilbuddet oplyser, at borgerne altid inddrages i efterbehandling af magtanvendelse. Medarbejderne modtager supervision som en del af efterbehandlingen af magtanvendelser. Tilbuddet har ikke haft magtanvendelser i en længere årrække.

## Kriterium 7

---

*Tilbuddet forebygger vold og overgreb*

### **Bedømmelse af kriterium**

Tilbuddet forebygger vold og overgreb i høj grad.

Det vægtes i bedømmelsen:

At tilbuddet har en pædagogisk praksis, der forebygger vold og overgreb.

At tilbuddet sikrer opdateret viden om forebyggelse, håndtering og læring i forhold til vold og overgreb.

At tilbuddet har en systematisk praksis for at registrere og dokumentere vold og overgreb.

## Indikator 7.a

---

*Tilbuddets pædagogiske indsats understøtter, at der ikke forekommer vold eller overgreb i tilbuddet.*

**Bedømmelse** 4

### **Bedømmelse af Indikator 7.a**

Tilbuddet har en pædagogisk praksis, der forebygger vold og overgreb. Dette bedømmes på baggrund af interview med borgere, der ikke antyder eller beskriver, at der forekommer vold eller overgreb. Borgerne beskriver tilbuddet som et roligt og trygt sted, hvor beboerne generelt kommer godt ud af det med hinanden og hvor personalet er kompetente. Af det fremsendte materiale beskrives retningslinjer i forhold til forebyggelse af vold og overgreb mod personalet. Af det fremsendte ses ikke procedurer / retningslinjer der omhandler vold og overgreb beboerne i mellem. Det oplyses at der ikke har været episoder med vold eller overgreb i tilbuddet siden sidste tilsyn, og at det generelt er et stille og roligt tilbud uden voldsomme konflikter.

Tilbuddet har en systematisk praksis, der sikrer opdateret viden, forebyggelse, håndtering, registrering og læring af vold og overgreb. Dette bedømmes på baggrund af tidligere tilsyn, fremsendt voldspolitik og lokal retningslinje samt interview med medarbejdere og ledelse der beskriver, at alle medarbejdere har fået uddannelsen i KRAP, hvori den anerkendende tilgang er et element der bidrager til forebyggelse. Personalet har desuden tidligere modtaget undervisning i girafsprog og kommunikation. Der arbejdes med forebyggelse og medarbejderne forsøger at være på forkant og løse udfordringerne i det daglige.



## Organisation og ledelse

*En væsentlig forudsætning for kvaliteten af sociale tilbud er en hensigtsmæssig organisering samt en kompetent og ansvarlig ledelse. En kompetent og ansvarlig ledelse er blandt andet kendetegnet ved at drive tilbuddet fagligt og økonomisk forsvarligt, sætte rammerne for tilbuddets strategiske udvikling og varetage den daglige drift. Herunder er tilbuddets brug af ikkefastansatte medarbejdere med borgerrelaterede opgaver, et væsentligt element.*

### Vurdering af tema

Socialtilsynet vurderer, at Esbernhus i meget høj grad har en kompetent og ansvarlig ledelse.

Socialtilsynet vurderer, at tilbuddets organisering i høj grad er hensigtsmæssig og understøtter, at borgerne trives i tilbuddet.

Socialtilsynet vurderer, at ledelsen i høj grad har fokus på tilbuddets strategiske udvikling.

Socialtilsynet vurderer, at ledelsen i høj grad prioriterer relevant uddannede medarbejdere og vedligeholdelse af medarbejdernes kompetencer.

Socialtilsynet vurderer, at ledelsen i meget høj grad prioriterer tilgange og tiltag, der medvirker til trivsel for medarbejderne.

**Gennemsnitlig bedømmelse** 4,8

### Kriterium 8

*Tilbuddet har en kompetent ledelse*

#### Bedømmelse af kriterium

Tilbuddet har i meget høj grad en kompetent ledelse.

Det vægtes i bedømmelsen:

At ledelsen udøver en ledelsesmæssig praksis, der afspejler de nødvendige kompetencer til at lede tilbuddet.

At ledelsen har relevant uddannelse og erfaring.

At tilbuddet prioriterer vedligeholdelse og opkvalificering af ledelsens kompetencer.

At tilbuddet prioriterer ekstern supervision for medarbejdere og ledelse.

At tilbuddet prioriterer ekstern sparring for medarbejdere og ledelse.

At tilbuddet prioriterer interne fora til faglig og personalemæssig sparring.

At tilbuddets bestyrelse er aktive i den strategiske og organisatoriske ledelse af tilbuddet.

### Indikator 8.a

*Ledelsen har relevante kompetencer i forhold til at lede tilbuddet.*

**Bedømmelse** 5

#### Bedømmelse af Indikator 8.a

Ledelsen har relevant uddannelse og erfaring. Dette bedømmes på baggrund af interview med ledelsen samt forstanders CV på Tilbudsportalen. Forstander er uddannet sygeplejerske og har en diplomuddannelse i ledelse. Forstanderen har mange års ledelseserfaring samt erfaring fra blandt andet behandlingspsykiatri. Endvidere indgår en teamleder i ledelsesteamet. Teamleder er uddannet sygeplejerske og har erfaring som leder fra tidligere ansættelser.

Ledelsen opdateres løbende med nødvendige kompetencer. Dette bedømmes på baggrund af tidligere fremsendt dokumentation i form af oplysningsskema, hvor det fremgår, at ledelsen blandt andet har deltaget i vagtplanlægningskursus samt deltaget i den igangværende kursusrække, sammen med medarbejderne, omhandlende anerkendende kommunikation.

Ledelsen udøver en ledelsesmæssig praksis, der afspejler de nødvendige kompetencer til at lede tilbuddet. Dette bedømmes på baggrund af interview med medarbejdere og borgere på tidligere tilsyn samt observation hvor forstander interagerede både med borgere og medarbejdere på en kompetent og indlevende måde. Borgerne nævner ved tidligere tilsyn blandt andet, at beboerrådet holder møder med forstander en gang om måneden, og på den måde har stor indflydelse på bl.a. udflugter og indretning af fællesarealer.

## Indikator 8.b

---

*Tilbuddet benytter sig af ekstern faglig supervision eller anden form for sparring for ledelse og medarbejdere.*

**Bedømmelse** 5

### **Bedømmelse af Indikator 8.b**

Tilbuddet har ekstern supervision for ledelse og medarbejdere. Dette bedømmes på baggrund af interview med medarbejdere og ledelse. Det fremgår at tilbuddet har ekstern supervision. Tilbuddet har indgået en aftale om etablering af KRAP-supervision, med det uddannelsessted, der har forestået tilbuddet uddannelse i KRAP. Det fremgår desuden, at tilbuddet modtager et kursus i KRAP-supervision, så tilbuddet selv kan anvende KRAP-supervision i hverdagen. Ledelsen har ikke kontinuerlig ekstern supervision, men har mulighed for supervision ved behov. Det oplyses, at den eksterne supervisor har været tilknyttet tilbuddet i en længere årrække.

Tilbuddet benytter sig af ekstern sparring for ledelse og medarbejdere. Dette bedømmes på baggrund af interview med leder der oplyser, at tilbuddet løbende inviterer eksterne fagfolk til tilbuddet. Det kan være en læge eller en psykolog der laver oplæg om et specifikt, psykoedukativt emne. Nogle gange er arrangementerne fælles for beboere og medarbejdere, andre gange er det kun for medarbejderne.

Medarbejderne har desuden mulighed for faglig sparring på mindre dialogmøder. Fire gange årligt er der sat hele mødedage af til gennemgang af borgere og de opstillede mål i handleplanen. På disse møder er det medarbejderne der fremlægger deres sager via KRAP skemaer. Det oplyses endvidere, at VISO tidligere har vejledt tilbuddet i konkrete sager og at dette vil benyttes igen ved behov.

## Indikator 8.c

---

*Tilbuddet har en kompetent og aktiv bestyrelse.*

**Bedømmelse** 5

### **Bedømmelse af Indikator 8.c**

Tilbuddet har en kompetent bestyrelse. Dette bedømmes på baggrund af fremsendte referater fra bestyrelsesmøder samt oversigt over bestyrelsesmedlemmer, som er fremsendt ved tidligere tilsyn. Bestyrelsen ses at have relevante kompetencer i forhold til at kunne påtage sig sin rolle og ansvar som medansvarlige for ledelsen af tilbuddet i forhold til både faglige, økonomiske og organisatoriske forhold og som sparring for tilbuddets daglige ledelse. Bestyrelsen består af 5 medlemmer og udgøres af: Formand: tidligere kommunaldirektør, medlemmer: Præst, tidligere psykiater i huset, tidligere kommunikations- og marketingchef og Journalist

Tilbuddet har en aktiv bestyrelse. Dette bedømmes på baggrund af tidligere fremsendte referater fra bestyrelsesmøder. Af materialet fremgår, at der afholdes møder 5-6 gange årligt. Bestyrelsen oplyser på tidligere tilsyn, at de holder møde ca. 5 - 6 gange om året hvor leder og repræsentant for MED- arbejdsmiljøudvalget deltager uden stemmeret. Det fremgår, at bestyrelsesmedlemmer kan finde på kommer forbi og besøge tilbuddet på dage, hvor der ikke er planlagt bestyrelsesmøder.

## Kriterium 9

---

*Tilbuddets daglige drift varetages kompetent*

### **Bedømmelse af kriterium**

Tilbuddets daglige drift varetages i høj grad kompetent.

Det vægtes i bedømmelsen:

At ledelsen sikrer den enkelte borgers kontakt med og adgang til professionelle.

At ledelsen sikrer vedligeholdelse og udvikling af medarbejdernes kompetencer.

At ledelsen prioriterer tilgange og tiltag, der medvirker til trivsel og begrænset personalegennemstrømning og sygefravær.

## Indikator 9.a

---

*Borgerne har i forhold til deres behov tilstrækkelig kontakt til medarbejdere med relevante kompetencer.*

**Bedømmelse** 4

### **Bedømmelse af Indikator 9.a**

Ledelsen sikrer, at borgerne har mulighed for tilstrækkelig og stabil personalekontakt svarende til deres behov. Dette bedømmes på baggrund af samtale med borgere og medarbejderne. Borgerne oplyser, at de har 2 kontaktpersoner hver som hjælper med diverse hverdagsting, handleplan samt deltager ved møder med kommunen. Alle medarbejdere deltager i kurser og efteruddannelser, herunder KRAP. Tilbuddet har været udfordret af ledige boliger, og deraf manglende ressourcer til fx personaledekning. Siden sidste tilsyn har tilbuddet etableret et samarbejde med OK-fonden med henblik på nemmere at kunne få ledige pladser besat. Medarbejderne oplyser til tilsynet, at der aktuel er 2 - 3 på arbejde i dagtimerne.

Ledelsen sikrer at borgerne mødes af personale med relevante kompetencer. Dette bedømmes på baggrund af indsendt oversigt over medarbejderes uddannelsesbaggrunde. Socialtilsynet bemærker imidlertid, som det også blev bemærket ved tidligere tilsyn, at der primært er ansat sundhedsfagligt personale. Dette vurderes fortsat at kunne få betydning for implementeringen af arbejdet med øget fokus på selvstændighed og relationer samt et tværfagligt syn på beboernes ressourcer og udfordringer. Teamleder oplyser, at det kan være svært at rekruttere kvalificeret pædagogisk personale. Ved det aktuelle tilsyn oplyser ledelsen, at tilbuddet 2 pædagoger ansat.

## Indikator 9.b

---

*Personalegennemstrømningen på tilbuddet er ikke på højere niveau end sammenlignelige arbejdspladser.*

**Bedømmelse** 5

### **Bedømmelse af Indikator 9.b**

Tilbuddets personalegennemstrømning er ikke højere end på sammenlignelige arbejdspladser. Dette bedømmes på baggrund af tilbuddets seneste fremsendte årsregnskab.

På baggrund af tilsynsbesøget vurderes det, at personalegennemstrømningen medfører en lav risiko for tilbuddets kvalitet. Dette bedømmes på baggrund af interview med borgere og medarbejdere.

## Indikator 9.c

---

*Sygefraværet blandt medarbejderne er ikke på højere niveau end sammenlignelige arbejdspladser.*

**Bedømmelse** 5

### **Bedømmelse af Indikator 9.c**

Tilbuddets sygefravær er ikke højere end på sammenlignelige arbejdspladser. Dette bedømmes på baggrund af tilbuddets seneste fremsendte årsregnskab.

Oplysninger i forbindelse med det driftsorienterede tilsyn har ikke indikeret et højt sygefravær.

På baggrund af tilsynsbesøget vurderes det at sygefraværet medfører en lav risiko for tilbuddets kvalitet. Dette bedømmes på baggrund af interview med medarbejdere og ledelse der samstemmende oplyser, at sygefraværet det seneste år har været lavt.

## Indikator 9.d

---

*Brugen af ikkefastansatte medarbejdere er hensigtsmæssig i forhold til at sikre, at tilbuddet er i stand til at tilrettelægge og udøve en systematisk pædagogisk indsats.*

**Bedømmelse** 4

### **Bedømmelse af Indikator 9.d**

Brugen af ikkefastansatte medarbejdere er hensigtsmæssig i forhold til at sikre, at tilbuddet er i stand til at tilrettelægge og udøve en systematisk pædagogisk indsats. Dette bedømmes på baggrund af interview med borgere, medarbejdere og fremsendt materiale. Det fremgår, at tilbuddet anvender vikarer. Vikarerne er enten faste vikarer som typisk er tidligere ansatte, eller vikarer fra bureauer. Alle vikarer får en introduktion og stater først op i selvstændige vagter efter at have været på vagt med fastansatte medarbejdere.

## Kompetencer

*Det er afgørende for kvaliteten i tilbuddet, at tilbuddets medarbejdere, herunder ikkefastansatte medarbejdere, har de faglige, relationelle og personlige kompetencer, der er nødvendige i forhold til tilbuddets målsætninger og målgruppe, de metoder tilbuddet anvender, samt borgernes aktuelle behov. Herunder skal børn og unge sikres en tryk hverdag og opvækst med nære og stabile relationer. Udover tilbuddets aktuelle kompetenceniveau er det vigtigt, at tilbuddet har strategisk fokus på, hvordan de nødvendige kompetencer sikres på såvel kort som langt sigt, samt hvordan eventuelle specialistkompetencer kan tilvejebringes. Det er et vigtigt aspekt af kvaliteten af et tilbud, at medarbejderne, herunder ikkefastansatte medarbejdere, møder borgerne med respekt for den enkeltes behov og forudsætninger samt har fokus på borgernes retssikkerhed.*

### Vurdering af tema

Socialtilsynet vurderer, at Esbernhus medarbejdere i meget høj grad har relevante faglige, relationelle og personlige kompetencer.

Socialtilsynet vurderer, at tilbuddet i høj grad har strategisk fokus på udvikling og vedligeholdelse af medarbejdernes kompetencer.

Socialtilsynet vurderer, at medarbejderne i meget høj grad møder borgerne med respekt for den enkeltes behov, forudsætninger og retssikkerhed.

**Gennemsnitlig bedømmelse** 5,0

### Udviklingspunkter

Socialtilsynet anbefaler fortsat, at tilbuddet søger at sammensætte personalet tværfagligt, således at personalekompetencerne består af både sundhedsfaglige og socialfaglige/pædagogiske kompetencer.

### Kriterium 10

*Tilbuddets medarbejdere besidder relevante kompetencer i forhold til målgruppens behov og tilbuddets metoder*

#### Bedømmelse af kriterium

Tilbuddets medarbejdere besidder i høj grad relevante kompetencer i forhold til målgruppens behov og tilbuddets metoder.

Det vægtes i bedømmelsen:

At tilbuddet har relevante faglige kompetencer i forhold til målgruppens behov.

At metoder og tilgange afspejles i praksis.

At medarbejderne har relevante relationelle og personlige kompetencer, der modsvarer målgruppen og borgernes individuelle behov og forudsætninger.

At tilbuddet prioriterer et strategisk fokus på udvikling og vedligeholdelse af medarbejdernes kompetencer, herunder specialistkompetencer.

## Indikator 10.a

---

*Medarbejdergruppen, herunder ikkefastansatte medarbejdere, har samlet set relevant uddannelse, opdateret viden og erfaring med målgruppen og tilbuddets metoder.*

**Bedømmelse** 5

### **Bedømmelse af Indikator 10.a**

Medarbejderne har relevant uddannelse, erfaring og opdateret viden. Dette bedømmes på baggrund af interview med borgere, medarbejder og fremsendt materiale. Det fremgår, at personalegruppen består af primært sundhedsfagligt personale som SSA'er, SSH'er og sygeplejersker foruden det sundhedsfaglige personale har tilbuddet 2 pædagoger ansat. Tilbuddet har en differentierede målgruppe med et stort aldersspænd, og fortsat fokus på en tværfagligt sammensat medarbejdergruppe ses at være hensigtsmæssig.

Medarbejderne kan redegøre for anvendelse af tilgange og metoder i praksis. Dette bedømmes på baggrund af interview af medarbejder. Medarbejderne kan redegøre relevant for anvendelsen af KRAP i dagligdagen, herunder hvordan KRAP målskemaer anvendes i samarbejde med borgerne. Medarbejderne kan på kompetent vis beskrive, hvordan der arbejdes med rummelighed, anerkendelse og medbestemmelse. Det fremgår, at tilbuddet har fokus på det hele menneske - Recovery-orienteringen. Næsten hele medarbejdergruppen er uddannet i KRAP, og der vedligeholdes i metoden.

Tilbuddet har en kompetenceudviklingsplan der sikrer, at tilbuddet opdateres med nødvendige kompetencer. Dette bedømmes på baggrund af fremsendt materiale. Det fremgår at tilbuddet løbende uddanner og opdatere medarbejderne med relevante kompetencer som fx. kursus i konflikthåndtering, Rosa-konference og medicinkursus.

Andet i forhold til indikator 10.a

Socialtilsynet anbefalede på sidste tilsyn, at tilbuddet i højere grad søger at sammensætte personalet mere tværfagligt, således at personalekompetencerne består af både sundhedsfaglige og socialfaglige/pædagogiske kompetencer. Det fremgår at tilbuddet har ansat 1 pædagog siden sidste tilsyn, så der ved det aktuelle tilsyn er ansat 2 pædagoger ud af ca. 23 ansatte. Tilbuddet har en differentierede målgruppe med et stort aldersspænd, og fortsat fokus på en tværfagligt sammensat medarbejdergruppe ses at være hensigtsmæssig. Udviklingspunktet fastholdes.

## Indikator 10.b

---

*Det er afspejlet i medarbejdernes samspil med borgerne, at medarbejderne, herunder ikkefastansatte medarbejdere, har relevante kompetencer.*

**Bedømmelse** 5

### **Bedømmelse af Indikator 10.b**

Det er afspejlet i samspillet med borgerne, at medarbejderne har relevante kompetencer. Dette bedømmes på baggrund af interview med borgere, medarbejdere og iagttagelse ifm. rundvisning. Det fremgår, at medarbejderne omgås borgerne med omsorg og respekt. Borger giver udtryk for at være glad for personalet og anerkendt, respekteret og forstået.

## Fysiske rammer

De fysiske rammer udgør en central del af et tilbud, både som ramme om borgernes liv og som ramme om den indsats, der finder sted. Det er derfor væsentligt, at tilbuddets omgivelser, indretning, faciliteter og stand understøtter målgruppens behov og formålet med indsatsen, herunder at de fysiske rammer inde og ude tilgodeser borgernes trivsel og tryghed samt ret til privatliv.

### Vurdering af tema

Socialtilsynet vurderer, at de fysiske rammer på Esbernhus - En selvejende institution i meget høj grad understøtter formålet med tilbuddets indsats og er velegnede til målgruppen.

Socialtilsynet vurderer, at de fysiske rammer i meget høj grad understøtter borgernes trivsel og tryghed.

Socialtilsynet vurderer, at de fysiske rammer i meget høj grad tilgodeser borgernes behov for både fællesskab og privatliv.

Socialtilsynet vurderer, at lejligheder, fællesarealer og faciliteter i meget høj grad fremtræder velholdte og hjemlige.

**Gennemsnitlig bedømmelse** 4,7

### Kriterium 14

*Tilbuddets fysiske rammer understøtter borgernes udvikling og trivsel*

#### Bedømmelse af kriterium

Tilbuddets fysiske rammer understøtter i meget høj grad borgernes udvikling og trivsel.

Det vægtes i bedømmelsen:

At de fysiske rammer og faciliteter er tilpasset målgruppen og tilbuddets målsætning.

At tilbuddet sikrer og respekterer borgernes selvbestemmelse og selvstændighed i brug og indretning af egne lejligheder.

At de fysiske rammer og faciliteter fremstår velholdte og hjemlige.

### Indikator 14.a

*Borgerne trives i de fysiske rammer.*

**Bedømmelse** 5

#### Bedømmelse af Indikator 14.a

Borgerne trives i meget høj grad i de fysiske rammer. Dette bedømmes på baggrund af samtale med 3 borgere der alle udtrykker stor tilfredshed med deres bolig. Ved tidligere tilsyn fortæller et par borgere, at de har boet på stedet dengang de boede på små værelser på 10 kvm. Moderniseringen opleves således som et stort plus, der giver livskvalitet hos borgerne. En borger fortæller, at man kan være en del af fællesskabet eller trække sig til egen lejlighed, efter behov

Borgerne er tilfredse med de fysiske rammer og faciliteter. Dette bedømmes på baggrund af samtale med 3 borgere der alle giver udtryk for, at være tilfredse med de fysiske rammer.

Borgerne anvender de fysiske rammer og faciliteter. Dette bedømmes på baggrund af samtale med borgere samt observation på dagen for tilsynet. Fællesstuen blev brugt og borgere kom og gik. En borger fortalte ved rundvisning, at han benytter motionsrummet jævnligt.

På fællestavlen hænger et opslag om fx tilmelding til 'havedag' senere på måneden. Haven benyttes om sommeren, nogle sover i telt i haven når vejret er til det. I bedømmelsen er lagt vægt på at Esbernhus har en smuk beliggenhed med direkte udsigt over Kalundborg Fjord og nogle gode lyse og moderne 2-værelses lejligheder med eget badeværelse og tekøkken. Desuden forefindes vaskeri, fælleskøkken, et træningskøkken og et værksted. Tilbuddet har motionsrum med træningsmaskiner og mulighed for bordtennis. Udendørs er der en pavillon, en stor have, flere græsplæner, cykelskur, parkeringspladser og et bådhus helt nede ved fjorden. Der forefindes elevator på tilbuddet.

## Indikator 14.b

*De fysiske rammer og faciliteter imødekommer borgernes særlige behov.*

**Bedømmelse** 4

### **Bedømmelse af Indikator 14.b**

De fysiske rammer er velegnede til målgruppen. Dette bedømmes på baggrund af rundvisning og interview med borgere, medarbejdere og ledelse. I bedømmelsen er lagt vægt på, at alle lejligheder er rummelige, med god plads til mindre hjælpemidler som den enkelte beboer måtte have brug for. Såfremt den enkelte beboer har behov for plejeseng eller lift, er pladsen i lejlighederne begrænset og mindre velegnet, ifølge medarbejdere og ledelse. jf. tidligere medarbejderinterview, er det vanskeligt at være to medarbejdere på badeværelset på samme tid, i plejesituationer.

Faciliteterne er velegnede til målgruppen. Dette bedømmes på baggrund af interviews med borgere, medarbejdere og ledelse samt rundvisning og observation på dagen for tilsynet. Fællesfaciliteter er indrettet handicapvenligt. Der er indendørs elevator der forbinder etagerne i ejendommen. Der er internt værksted hvor beboerne kan arbejde og tjene lidt ekstra penge, motionsrum og bordtennisbord. Udenomsarealer er endvidere indbydende med grønne arealer, terrasse, bålsted, frugttræer og drivhus med mulighed for dyrkning af egne grøntsager.

Tilbuddets beliggenhed er velegnet til målgruppen. Dette bedømmes på baggrund af interviews med borgere, medarbejdere og ledelse. Der er offentlig transport lige til døren, to gange i timen. Der er ca. 3 km til centrum, hvor der er blandt andet er indkøbsmuligheder, caféer, biograf, motionscenter, og svømmehal. Tilbuddet ligger med smuk udsigt over vandet.

Andet i forhold til indikator 14b

En mindre del af beboerne har behov for hjælpemidler (plejeseng, lift m.m.), men dette er der kun sparsomt plads til i lejlighederne. Ifølge medarbejderne er badeværelserne desuden små hvis der skal være to hjælpere tilstede sammen med borgeren. Der er et eksempel på, at der er flyttet rundt på soveværelse og opholdsrum hos en beboer, for at få plads til hjælpemidler. Ledelsen fortæller desuden, at dørtrin er fjernet i lejligheder hvor borgeren bruger rollator.

## Indikator 14.c

*De fysiske rammer afspejler, at tilbuddet er borgernes hjem.*

**Bedømmelse** 5

### **Bedømmelse af Indikator 14.c**

Borgerne inddrages i indretning af egen lejlighed. Dette bedømmes på baggrund af interview med borgere, rundvisning i tilbuddet samt besøg i flere af lejlighederne. Her ses at lejlighederne er indrettet individuelt og ud fra beboerens ønsker og behov. En borger har f.eks. indrettet det ene af sine rum i lejligheden som et lille værksted, hvilket han udtrykker stor glæde ved. Ved tidligere tilsyn er det ligeledes oplyst, at flere beboere oplever Esbernhus som deres hjem.

Borgerne inddrages i udformning og indretning af fællesarealer og faciliteter. Dette bedømmes på baggrund af rundvisning på tilbuddet og samtale med beboere på tidligere tilsyn. På væggene i fællesarealerne hænger kunst malet af beboerne. Fællesstuerne er hjemligt indrettede med TV, sofagrupper, lænestole, bordtennis. I forbindelse med flere af fællesrummene er der terrasser med udsigt over vandet og et bådhus med kajaker der kan benyttes. Der forefindes desuden en have med bålsted, pavillon og drivhus. Borgerne inddrages i indretning af fællesarealer via beboerrådet. Det er endvidere muligt at have både familie og venner på besøg samt at disse kan overnatte på stedet efter aftale.

## Økonomi

Økonomi

### Vurdering af tema

#### Konklusion

Socialtilsynet vurderer, at tilbuddet samlet set rummer den fornødne økonomiske kvalitet, da vi ikke har konstateret væsentlige bekymrende forhold.

#### Vurderingsbaggrund

Vi har vurderet tilbuddet på baggrund af revisionspåtegning på årsregnskab, årsrapport på Tilbudsportalen og budget.

#### Begrundelse

Socialtilsynet har lagt følgende forhold til grund for vurderingen:

- Tilbuddet er økonomisk bæredygtigt.
- Tilbuddets økonomi kan give mulighed for den fornødne kvalitet til tilbuddets målgruppe i forhold til prisen.
- Der er gennemsigtighed i tilbuddets økonomi.

Socialtilsynet har dog følgende bemærkning:

Antal fuldtidsstillinger til de enkelte stillingskategorier (øverste ledelse, borgerrelateret personale, vikar/vikarbureau og administrativt og teknisk personale) for året fremgår ikke af det revideret årsregnskab eller revisionsprotokollatet. Dette bevirker at socialtilsynet ikke kan påse, om regnskabet afviger væsentligt fra det af socialtilsynet godkendte budget.

### Økonomi 1

*Er tilbuddet økonomisk bæredygtigt?*

#### Bedømmelse af kriterium

##### Konklusion

Socialtilsynet vurderer, at tilbuddet er økonomisk bæredygtigt.

##### Vurderingsbaggrund

Vi har vurderet tilbuddet på baggrund af revisionspåtegning på årsregnskab.

##### Begrundelse

Vi har ikke konstateret væsentlige bekymrende forhold.

### Økonomi 2

*Giver tilbuddets økonomi mulighed for den fornødne kvalitet i forhold til prisen og målgruppen?*

#### Bedømmelse af kriterium

##### Konklusion

Socialtilsynet vurderer, at tilbuddet har mulighed for at levere den fornødne kvalitet i tilbuddet i forhold til prisen og i forhold til tilbuddets målgruppe.

##### Vurderingsbaggrund

Vi har vurderet tilbuddet på baggrund af årsrapport på Tilbudsportalen og budget.

##### Begrundelse

Vi har ikke konstateret væsentlige bekymrende forhold.



## Økonomi 3

Er der gennemsigtighed med tilbuddets økonomi?

### Bedømmelse af kriterium

#### Konklusion

Socialtilsynet vurderer, at der er gennemsigtighed i tilbuddets økonomi.

#### Vurderingsbaggrund

Vi har vurderet tilbuddet på baggrund af årsregnskab, årsrapport på Tilbudsportalen og budget.

#### Begrundelse

Vi har ikke konstateret væsentlige bekymrende forhold.

Socialtilsynet har dog følgende bemærkning:

Antal fuldtidsstillinger til de enkelte stillingskategorier (øverste ledelse, borgerrelateret personale, vikar/vikarbureau og administrativt og teknisk personale) for året fremgår ikke af det revideret årsregnskab eller revisionsprotokollatet. Dette bevirker at socialtilsynet ikke kan påse, om regnskabet afviger væsentligt fra det af socialtilsynet godkendte budget.

## Spindelvæv



Spindelvævet afspejler socialtilsynets gennemsnitlige vurdering af kvaliteten i tilbuddet fordelt på syv temaer. Formålet med illustrationen er, at give tilbuddet et overbliksbillede af socialtilsynets vurdering på baggrund af den samlede rapport. De (scoringerne) repræsenterer derfor ikke det fulde indblik i tilsynet. Spindelvævet er først og fremmest ment som et dialogredskab mellem socialtilsynet og tilbuddet.

## Datakilder

---

### Kilder

- Bestyrelsesoversigt
- Handleplan
- Tidligere tilsynsrapport
- Kompetence og anciennitetsoversigt
- Hjemmeside
- Borgeroversigt
- Budget
- Øvrige dokumentkilder
- Godkendelsesbrev
- Pædagogiske planer
- Tilbudsportalen
- Medarbejderoversigt

## Interviewkilder

---

### Kilder

- Medarbejdere
- Borgere

## Observationskilder

---

### Kilder

- Borgere
- Medarbejdere